



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

REGISTRADO CSU- 791

Corresponde al Expte. 3928/15

BAHIA BLANCA, 14 de diciembre de 2017.

VISTO:

La resolución del Consejo Departamental de Ciencias de la Administración CDCA- 517/17 solicitando la aprobación del Plan de Estudios de la Carrera de Licenciatura en Gestión Universitaria; y

CONSIDERANDO:

Que la Licenciatura en Gestión Universitaria es una carrera interdisciplinaria que tiene características propias que la distinguen de las propuestas de estudios ya existentes en la Universidad Nacional del Sur, destinada principalmente a alumnos que al mismo tiempo se desempeñan como personal no docente en cualquier Universidad Nacional.

Que a efectos de permitir a los graduados de las 2 (dos) cohortes ya finalizadas de la Tecnicatura en Administración y Gestión de Recursos para Instituciones Universitarias, culminar los estudios correspondientes a la Licenciatura en Gestión Universitaria, es recomendable aprobar el inicio del dictado de la Licenciatura a partir del 4º (cuarto) año de su Plan de Estudios.

Que consta el informe de la Dirección General de Gestión Académica, de fecha 12 de diciembre de 2017, mediante el cual se informa que se han realizado los controles pertinentes en la resolución CDCA- 517/17;

Que consta la nota de la Dirección de Programación y Control Presupuestario, de fecha 12 de noviembre de 2017, mediante la que informa que el día 14/11/2017 se ha emitido la orden de pago por \$550.000 (aprobada por resolución SPU- 4954/17), y que está pendiente la emisión de la orden de pago (SIDIF) por parte de la SPU por la suma de \$450.000 (aprobada por resolución SPU- 5456/17);

Que el Consejo Superior Universitario aprobó sobre tablas, en su reunión de fecha 13 de diciembre de 2017, lo aconsejado por sus Comisiones de Enseñanza y de Economía, Finanzas y Edificios;

POR ELLO,

**EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO
RESUELVE:**

ARTÍCULO 1º: Aprobar el nuevo Plan de Estudios de la carrera de "Licenciatura en Gestión Universitaria", según consta en el Anexo de la presente Resolución.



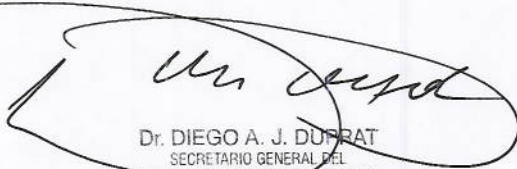
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

ARTÍCULO 2º: Establecer que la presente modificación del plan de estudios entra en vigencia a partir del primer cuatrimestre de 2018, por excepción a lo establecido en la normativa vigente (resolución CSU-101/06).

ARTÍCULO 3º: Aceptar la suma de pesos un millón (\$1.000.000,-) asignada a la Universidad Nacional del Sur por parte de la Secretaría de Políticas Universitarias con el fin de implementar la carrera de Licenciatura en Gestión Universitaria.

ARTÍCULO 4º: Supeditar el inicio y continuidad del dictado de la carrera Licenciatura en Gestión Universitaria a la transferencia efectiva de fondos a la Universidad Nacional del Sur por parte de la Secretaría de Políticas Universitarias del Ministerio de Educación de la Nación.

ARTÍCULO 5º: Pase a la Secretaría General Académica y a la Dirección General de Gestión Académica a sus efectos. Gírese al Departamento de Ciencias de la Administración y a ATUNS. Cumplido, archívese.


Dr. DIEGO A. J. DUPRAT
SECRETARIO GENERAL DEL
CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO


Mg. CLAUDIA PATRICIA LEGNINI
VICERRECTORA
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

Anexo

LICENCIATURA EN GESTIÓN UNIVERSITARIA

FUNDAMENTACIÓN DE CREACIÓN DE LA CARRERA

El presente documento constituye una propuesta de creación de una carrera de grado en Administración y Gestión Universitaria, encuadrada dentro de la oferta de las carreras de las Universidades Nacionales en cumplimiento del convenio marco signado entre la Federación de Trabajadores de las Universidades Nacionales (FATUN) y la Secretaría de Políticas Universitarias.

Entendiendo la capacitación como un proceso sistemático dirigido al mejoramiento de la calidad de los recursos humanos, haciendo uso de todos los medios que conduzcan al incremento del conocimiento, el desarrollo de habilidades y al cambio de actitudes, la capacitación, entonces, implica un desafío que debe responder a las necesidades cambiantes y crecientes de la realidad, fruto del avance acelerado del conocimiento y contribuyendo a la superación.

En virtud de las particularidades y características de la realidad social, resulta necesario definir un nuevo perfil del trabajo en el sistema educativo que forme un profesional que contribuya a mejorar los procesos actuales en la gestión universitaria y pueda crear escenarios institucionales a futuro.

La Universidad debe responder a los desafíos de la modernidad y del conocimiento de nuestra sociedad, particularmente en el ámbito de la formación de profesionales. El objetivo es mirar hacia adentro y encontrar en el conocimiento y en la masa crítica que atesora la Universidad, las herramientas necesarias para desafiar la realidad.

La Licenciatura de Gestión Universitaria es una carrera de confluencia interdisciplinaria que tiene características propias que las distinguen de las habituales propuestas de estudios que se diseñan en nuestra universidad.

Está destinada a un grupo humano que estará conformado en su mayoría por aquellos que se desempeñen como personal no docente en cualquier universidad nacional.

El presente Plan de Estudios está diseñado a partir de la necesidad de formar y/o perfeccionar a los recursos humanos existentes, que desempeñan o aspiran a desempeñar funciones de conducción en las instituciones educativas dotándolos de enfoques teóricos que les permitan comprender la complejidad y profundidad de los procesos en los que intervienen y de recursos instrumentales para diagnosticar situaciones, determinar la magnitud de los problemas y aportar a la resolución de los mismos. La formación que reciben también los capacita para proseguir estudios de posgrado y desarrollar actividades de investigación.

El análisis de los Planes de Estudios de distintas Universidades Nacionales y las experiencias recogidas por parte de los alumnos y egresados de la Tecnicatura contribuyeron a la constitución de una perspectiva rica y compleja que sirvió para la elaboración del presente documento curricular.

La propuesta que se diseña en esta oportunidad tiene como objetivo principal dar respuestas a las inquietudes de formación de los actuales alumnos de la Tecnicatura como así también todo no docente que aspire a seguir estudios superiores.

El proyecto propone una carrera de grado, la Licenciatura en Gestión Universitaria, con la posibilidad de obtener un título intermedio el de Técnico Superior en Administración y Gestión de Recursos para Instituciones Universitarias.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

OBJETIVOS DE CREACIÓN DE LA CARRERA

- Formar profesionales en el área de la gestión universitaria capaces de gestionar eficientemente una organización educativa, a partir de comprender sus procesos internos, sus necesidades y objetivos. Para ello, tendrán capacidad de análisis y diagnóstico de una situación y la planificación, el diseño, la evaluación, el desarrollo y el mantenimiento de soluciones.
- Formar profesionales con capacidad de comprender la naturaleza multidimensional de las Instituciones de Educación Superior y la diversidad de las funciones que se llevan a cabo en las mismas.
- Formar profesionales con la capacidad de actualizarse permanentemente en nuevas tendencias de gestión, áreas de conocimiento relacionadas, tecnologías y herramientas de su dominio.
- Formar profesionales con capacidad emprendedora, que hagan uso de la innovación.
- Formar profesionales con habilidades para liderar procesos de desarrollo organizacional, con impacto positivo a nivel académico, económico y social.
- Desarrollar las competencias necesarias para la investigación científico tecnológica en el campo disciplinar que le es propio a la formación específica.
- Mejorar la posibilidad de inserción laboral en la propia institución y la promoción escalafonaria del personal No Docente, atendiendo a las necesidades específicas de cada área de la propia institución.

DENOMINACIÓN DE LA CARRERA:
LICENCIATURA EN GESTIÓN UNIVERSITARIA

MODALIDAD: Presencial

DENOMINACIÓN DEL TÍTULO:
Título de Grado: Licenciado/a en Gestión Universitaria
Título de pregrado ó intermedio: Técnico/a Superior en Administración y Gestión de Recursos para Instituciones Universitarias

DURACIÓN:
Título de Grado: 5 años + Tesis (2832 horas)
Título de pregrado: 3 años (1700 horas)

PERFIL PROFESIONAL DEL EGRESADO:
El Licenciado en Gestión Universitaria es un profesional con:



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

- Conocimientos y habilidades para comprender y colaborar en los distintos procesos de gestión de una organización universitaria.
- Perfil emprendedor y liderazgo para formular y resolver problemáticas de la organización universitaria en la cual se desempeñe.
- Actitud proactiva en lo referente a la actualización continua en nuevas tendencias de administración, tecnologías, áreas de conocimiento y herramientas de su dominio.
- Capacidad de comprensión crítica respecto de las tendencias y escenarios globales para el mejor desempeño disciplinar en su ámbito laboral.
- Ética profesional y responsabilidad social en el desempeño de la profesión.
- Habilidad para realizar diagnósticos y proponer soluciones a problemas del dominio de su área de gestión.
- Habilidad para organizar, liderar, conducir e integrar equipos interdisciplinarios de trabajo y para seleccionar los recursos necesarios.
- Capacidad para diseñar y ejecutar actividades de investigación científica y tecnológica en el campo disciplinar que le es propio.

El Técnico/a Superior en Administración y Gestión de Recursos para Instituciones Universitarias es un profesional con:

Conocimientos que constituyen el fundamento teórico-metodológico de su accionar profesional.

El graduado en la Tecnicatura Superior en Administración y Gestión de Recursos para Instituciones Universitarias debe poseer:

- Conocimientos en las áreas política, psicológica, sociológica, económica, jurídica y pedagógica que se constituyan en el fundamento teórico-metodológico de su accionar profesional.
- Conocimientos de inglés e informática y habilidad para aplicar los nuevos aportes en el ámbito de su accionar profesional académico.
- Capacidad y habilidad para asistir, en forma creativa, en la aplicación de estrategias y procedimientos de planeamiento, organización y administración de las Instituciones Universitarias.
- Actitud cooperativa que le permita integrar equipos de trabajo relacionados con su práctica laboral cotidiana y establecer relaciones institucionales.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

- Actitud crítica y reflexiva frente a su realidad laboral y su actividad profesional.
- Actitud ética y solidaria en su desempeño profesional.

Capacidades y habilidades requeridas para la realización de las actividades que le incumben.

De acuerdo al perfil descrito, el graduado en la Tecnicatura Superior en Administración y Gestión de Recursos para Instituciones Universitarias debe lograr:

- Adquirir las capacidades y habilidades requeridas para la realización de las actividades que le incumben.
- Comprender lo social como un fenómeno complejo y multicausal, y la propia tarea en el marco de las relaciones interpersonales.
- Introducir el análisis, la interpretación y la evaluación de proyectos en el contexto de la economía actual.
- Desarrollar habilidades para el dominio de las distintas técnicas de análisis y producción de textos y de los canales de información en la organización educativa.
- Manejar las herramientas metodológicas básicas que permitan asistir a las organizaciones y acompañar su dinámica.
- Desarrollar una actitud de cooperación y solidaridad que promueva el trabajo intergrupar.
- Interpretar textos técnicos en inglés específicos para la función y operar adecuadamente programas comunicacionales desde Windows.

ALCANCE DE LOS TÍTULOS:

El **Licenciado en Gestión Universitaria** es un profesional con capacidades y competencias para desempeñarse en las siguientes actividades:

- Organizar y ejecutar tareas de administración y gestión de organizaciones universitarias comprendiendo en forma integral los sistemas y las necesidades de información de las mismas.
- Asistir a cada área específica en los aspectos técnicos y administrativos pertinentes.
- Colaborar y participar de la gestión universitaria planificando y desarrollando su propia tarea de acuerdo a los requerimientos del área específica
- Integrar equipos interdisciplinarios para el desarrollo, planificación, ejecución y evaluación de proyectos de mejoramiento del sistema universitario



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
 Consejo Superior Universitario
 BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

- Seleccionar herramientas adecuadas a la naturaleza que presentan las problemáticas propias del desempeño profesional.
- Confeccionar y/o evaluar planes de formación y capacitación para el personal a su cargo y profesionales de otras áreas y disciplinas en lo referente a la gestión universitaria.
- Diseñar y ejecutar proyectos de investigación científica y tecnológica en el campo disciplinar de su competencia.

El Técnico Superior en Administración y Gestión de Recursos para Instituciones Universitarias es un profesional con capacidades y competencias para asistir técnicamente a los procesos académicos y administrativos de enseñanza, investigación, extensión y gestión que se desarrollan en la Institución Universitaria.

CONDICIONES DE INGRESO:

- Título de nivel medio o mayores de 25 años, según lo establecido por el artículo 7° de la Ley 24521.

PLAN DE ESTUDIOS- CARGA HORARIA:

Primer Año				
Cuatrimestre	Código	Asignatura	Horas Semanales	Horas Totales
Primer Cuatrimestre	7932	Taller de Análisis y Resolución de Problemas	4	48
	4999	Taller de Lectura y Producción de Textos	4	48
	1748	Métodos Cuantitativos	6	96
Segundo Cuatrimestre	2326	Problemática Universitaria	6	96
	9067	Legislación Laboral y Educativa	6	96
	1623	Administración y Gestión Pública I	6	96
Segundo Año				
Cuatrimestre	Código	Asignatura	Horas Semanales	Horas Totales
Primer Cuatrimestre	1624	Administración y Planeamiento Universitario	6	96
	1626	Administración Pública de las Universidades	6	96
	1627	Administración y Gestión Pública II	6	96
Segundo Cuatrimestre	1628	Administración de Recursos Humanos	6	96
	1633	Comunicación Institucional	6	96



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
 Consejo Superior Universitario
 BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

		2073	Economía Aplicada	6	96
Tercer Año					
Cuatrimestre	Código	Asignatura		Horas Semanales	Horas Totales
Primer Cuatrimestre		Optativa		6	96
		Optativa		6	96
		Optativa		6	96
	1809	Práctica Profesional			356

Optativas Tecnicatura Superior en Administración y Gestión de Recursos para Instituciones Universitarias					
Cuatrimestre	Código	Asignatura			
Primer Cuatrimestre	1629	Administración de Personal T.S.			
	1518	Contabilidad			
	1631	Control de Insumos			
	1821	Psicosociología de la Organización Universitaria			

Otros Requisitos:

Suficiencia de Idioma Inglés – código 4997.

Suficiencia de Computación – código 7929.

TÍTULO: TÉCNICO/A SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS PARA INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS
 CARGA HORARIA TOTAL: 1700 HORAS.

Cuarto Año					
Cuatrimestre	Código	Asignatura		Horas Semanales	Horas Totales
Primer Cuatrimestre	1646	Costos y Financiamiento Universitario		4	64
	8106	Estadística Aplicada		6	96
	4823	Políticas Universitarias Comparadas		4	64
Segundo Cuatrimestre	1741	Metodología de la Investigación GU		4	64
	1822	Planeamiento Estratégico		6	96
	1881	Sistema de Información		6	96
Quinto Año					
Cuatrimestre	Código	Asignatura		Horas Semanales	Horas Totales
Primer	1879	Sistemas Integrados		6	96



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
 Consejo Superior Universitario
 BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

Cuatrimestre		Optativa	6	96
Segundo Cuatrimestre	1701	Gestión del Conocimiento	6	96
Cuatrimestre	1870	Seminario de Tesis	4	64

Cuatrimestre	Código	Asignatura	Horas Semanales	Horas Totales
	1906	Tesis de Licenciatura		300

Otros requisitos:

Para la presentación del proyecto Tesis de la Licenciatura, el estudiante debe haber aprobado la siguiente actividad académica:

Suficiencia de Idioma Portugués (código 4803):

TÍTULO: LICENCIADO/A EN GESTIÓN UNIVERSITARIA
CARGA HORARIA TOTAL: 2832 HORAS
Licenciatura en Gestión Universitaria – Plan 2018 – Versión 1
Plan Preferencial y requisitos de correlatividad

Primer Año				
Cuatrimestre	Código	Asignatura	Correlatividad para Cursado	Correlatividad para final
Primer Cuatrimestre	7932	Taller de Análisis y Resolución de Problemas	No Posee	No Posee
	4999	Taller de Lectura y Producción de Textos	No Posee	No Posee
	1748	Métodos Cuantitativos	No Posee	No Posee
Segundo Cuatrimestre	2326	Problemática Universitaria	No Posee	No Posee
	9067	Legislación Laboral y Educativa	Taller de Análisis y Resolución de Problemas. (código 7932) (Cursada) Taller de Lectura y Producción de Textos. (código 4999) (Cursada)	Taller de Análisis y Resolución de Problemas. (código 7932) (Aprobada) Taller de Lectura y Producción de Textos. (código 4999) (Aprobada)
	1623	Administración y Gestión Pública I	Taller de Lectura y Producción de Textos. (código 4999) (Cursada)	Taller de Lectura y Producción de Textos. (código 4999)



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
 Consejo Superior Universitario
 BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

				(Aprobada)
Segundo Año				
Cuatrimestre	Código	Asignatura	Correlatividad para Cursado	Correlatividad para final
Primer Cuatrimestre	1624	Administración y Planeamiento Universitario	Problemática Universitaria (código 2326) (Cursada)	Problemática Universitaria. (código 2326) (Aprobada) Administración y Gestión pública I (código 1623) (Aprobada)
	1626	Administración Pública de las Universidades	Métodos Cuantitativos (código 1748) (Cursada)	Métodos Cuantitativos (código 1748) (Aprobada)
	1627	Administración y Gestión Pública II	Administración y Gestión Pública I (código 1623) (Cursada)	Administración y Gestión Pública I (código 1623) (Aprobada)
Segundo Cuatrimestre	1628	Administración de Recursos Humanos	Administración y Planeamiento Universitario (código 1624) (Cursada)	Administración y Planeamiento Universitario. (código 1624) (Aprobada) Legislación Laboral y Educativa. (código 9067) (Aprobada)
	1633	Comunicación Institucional	Administración y Gestión Pública I (código 1623) (Cursada)	Administración y Gestión Pública I (código 1623) (Aprobada)
	2073	Economía Aplicada	Administración Pública de las Universidades (código 1626) (Cursada)	Administración Pública de las Universidades. (código 1626)



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
 Consejo Superior Universitario
 BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

				(Aprobada)
Tercer Año – Ciclo de Especialización				
Cuatrimestre	Código	Asignatura	Correlatividad para Cursado	Correlatividad para final
Primer Cuatrimestre		Optativa	Primer y Segundo año aprobado.	Primer y Segundo año aprobado.
		Optativa	Primer y Segundo año aprobado	Primer y Segundo año aprobado.
		Optativa	Primer y Segundo año aprobado.	Primer y Segundo año aprobado.
	1809	Práctica Profesional	Para presentar el proyecto se deberá tener aprobado el ciclo de especialización.	

Otros Requisitos:

Suficiencia de Idioma Inglés – código 4997.

Suficiencia de Computación – código 7929.

Optativas Tecnicatura Superior en Administración y Gestión de Recursos para Instituciones Universitarias		
Cuatrimestre	Código	Asignatura
Primer Cuatrimestre	1629	Administración de Personal T.S.
	1518	Contabilidad
	1631	Control de Insumos
	1821	Psicosociología de la Organización Universitaria

TÍTULO: TÉCNICO/A SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS PARA INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS

CICLO DE LA LICENCIATURA EN GESTION UNIVERSITARIA

Cuarto Año				
Cuatrimestre	Código	Asignatura	Correlatividad para Cursado	Correlatividad para final
Primer Cuatrimestre	1646	Costos y Financiamiento Universitario	Administración Pública de las Universidades (código 1626) (Aprobada)	Administración Pública de las Universidades. (código 1626) (Aprobada) Administración y Gestión



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
 Consejo Superior Universitario
 BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

				Publica I (código 1623) (Aprobada)
	8106	Estadística Aplicada	Métodos Cuantitativos (código 1748) (Aprobada)	Métodos Cuantitativos (código 1748) (Aprobada)
	4823	Políticas Universitarias Comparadas	Administración y Planeamiento Universitario (código 1624) (Aprobada)	Administración y Planeamiento Universitario (código 1624) (Aprobada)
Segundo Cuatrimestre	1741	Metodología de la Investigación GU	Taller de Análisis y Resolución de Problemas. (código 7932) (Aprobada) Taller de Lectura y Producción de Textos. (código 4999) (Aprobada)	Taller de Análisis y Resolución de Problemas. (código 7932) (Aprobada) Taller de Lectura y Producción de Textos. (código 4999) (Aprobada)
	1822	Planeamiento Estratégico	Administración y Planeamiento Universitario (código 1624) (Aprobada)	Administración y Planeamiento Universitario (código 1624) (Aprobada)
	1881	Sistemas de Información	Métodos Cuantitativos (código 1748) (Aprobada) Administración Pública de las Universidades (código 1626) (Aprobada)	Métodos Cuantitativos. (código 1748) (Aprobada) Estadística Aplicada. (código 8106) (Aprobada) Administración Pública de las Universidades (código 1626) (Aprobada)
Quinto Año				
Cuatrimestre	Código	Asignatura	Correlatividad para Cursado	Correlatividad para final



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
 Consejo Superior Universitario
 BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

Primer Cuatrimestre	1879	Sistemas Integrados	Costos y Financiamiento Universitario (código 1646) (Cursada)	Sistemas de Información. (código 1881) (Aprobada) Costos y Financiamiento Universitario (código 1646) (Aprobada)
		Optativa	Tercer año y 1º cuatrimestre de Cuarto año aprobado.	Tercer año y 1º cuatrimestre de Cuarto año aprobado.
Segundo Cuatrimestre	1701	Gestión del Conocimiento	Administración de Recursos Humanos (código 1628) (Aprobada) Administración Pública de las Universidades (código 1626) (Aprobada)	Administración de Recursos Humanos. (código 1628) (Aprobada) Administración Pública de las Universidades (código 1626) (Aprobada)
	1870	Seminario de Tesis	Metodología de la Investigación GU (código 1741) (Cursada)	Metodología de la Investigación GU (código 1741) (Aprobada)

	Código	Asignatura
	1906	Tesis de Licenciatura

Otros requisitos:

Para la presentación del proyecto Tesis de la Licenciatura, el estudiante debe haber aprobado la siguiente actividad académica:

Suficiencia de Idioma Portugués (código 4803).

Optativas Licenciatura en Gestión Universitaria		
	Código	Asignatura
Primer Cuatrimestre	1665	Auditoría y Control de Gestión
	1664	Administración y Gestión III
	1823	Práctica Laboral



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

SISTEMA DE INECAUCION

Considerando las condiciones particulares de dictado de la carrera: carrera de grado a término, con cohortes cerradas y discontinuas, se establece un plazo de 2 (dos) años y 6 (seis) meses para el vencimiento de los Trabajos Prácticos, de acuerdo a lo dispuesto por el art. 2º de la Resolución CSU 951/2005.

TÍTULO: LICENCIADO/A EN GESTIÓN UNIVERSITARIA

CONTENIDOS MÍNIMOS:

Primer Año: Cuatrimestre I:

- Taller de Análisis y Resolución de Problemas:

Estrategias formales e informales para resolución de problemas. Niveles del lenguaje. Tipos de enunciados. Hipótesis. Razonamiento deductivo e inductivo. Explicación.

- Taller de Lectura y Producción de Textos:

Metodología de síntesis y organización de información en varios tipos de textos. Búsqueda de material bibliográfico. Técnicas de exposición individual y grupal. Estructura básica de presentaciones escritas. Validez y utilización de distintas fuentes de información.

- Métodos Cuantitativos:

Fundamentos de probabilidad. Fundamentos de conceptos financieros bajo certidumbre e incertidumbre. La estadística como ciencia y como técnica. Su aplicación en las ciencias sociales y en la gestión administrativa.

Cuatrimestre II:

- Problemática Universitaria:

El nacimiento de las universidades. La universidad como institución social. Procesos sociales marco de su creación. Reformas. La universidad como organización compleja. Características de gobierno. Distintos modelos de gestión. Especificidad de la universidad como institución centrada en el conocimiento: cultura organizacional, subculturas, actores y prácticas. Responsabilidad social de la universidad. Nuevas formas de relación universidad, estado y sociedad. Misión de la universidad. Proyecto institucional.

- Legislación Laboral y Educativa:

Concepto, fines y fuentes del derecho individual laboral. Preceptos constitucionales, normas específicas. Normas vinculadas con el empleo, los salarios y la seguridad social. Conceptos, fines y fuentes del derecho laboral colectivo. Preceptos constitucionales, normas específicas. Asociación y representatividad. Normativa legal y convencional sobre personal no docente y docente de las universidades nacionales. Flexibilización laboral y tercerización de servicios. La reforma educativa. Ley federal de educación. Ley de educación superior. Normativa complementaria.

- Administración y Gestión Pública I:

Características de las distintas organizaciones, los mecanismos de división del trabajo y coordinación, la determinación de autoridad y las funciones administrativas y operativas típicas, con



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

énfasis en el desarrollo de sistemas de información (contables y extracontables). Organización y sistemas. Rol del administrador.

Segundo Año: Cuatrimestre I:

- Administración y Planeamiento Universitario:

Paradigmas productivos y organización. Sector público. Análisis de su organización y funciones. Criterios organizativos básicos. Nociones de planeamiento. Modelos de organización universitaria. Procedimientos administrativos corrientes. Procedimientos administrativos específicos. Control y administración. Normas de la CONEAU.

- Administración Pública de las Universidades:

Los principios básicos de la contabilidad. Documentos o comprobantes. Los sistemas de registro según los requerimientos legales y necesidades funcionales. Los instrumentos contables como sistema de registro de las actividades. Lectura e interpretación de la información contable. Control y registración.

- Administración y Gestión Pública II:

Control estratégico y de gestión, aplicación de sus principales herramientas. Concepto de planificación operativa e implantación de estrategias. Particularidades de la administración de organizaciones sin fines de lucro y la ética y responsabilidad social de las mismas. Estudio del comportamiento organizacional y de los fenómenos de cambio en las organizaciones.

Cuatrimestre II:

- Administración de Recursos Humanos:

Conceptos básicos: recursos humanos, dirección de recursos humanos. La gestión del talento humano en el ámbito universitario. Importancia de la planificación estratégica de recursos humanos. El comportamiento humano en las organizaciones. Grupos y equipos de trabajo. Liderazgo. Comunicación. Motivación. Reclutamiento y selección de personal. Evaluación del rendimiento. Relaciones laborales.

- Comunicación Institucional:

La relevancia de la comunicación en instituciones. Perspectivas y perfiles vigentes. Las organizaciones del siglo XXI: modelos emergentes, sistemas, redes. Características de la organización estatal educativa. Análisis comunicacional de las principales escuelas comunicacionales. Relaciones entre organización y comunicación. Orientación estratégica de la comunicación interna. Los responsables de la comunicación. Comunicación externa. Gestión comunicacional.

- Economía Aplicada:

Principios básicos de la economía. Teoría y política económica. Modelos económicos. Instrumentos de análisis económico. Microeconomía: el mercado, oferta y demanda, costos, optimización, equilibrio, eficiencia. Macroeconomía: la renta de un país, variables macroeconómicas, consumo, inversión. Ahorro y gasto público. Crecimiento económico. La financiación de la actividad económica. Sistema monetario. Mercado de capitales. Política fiscal. Inflación. Comercio internacional. Balanza de pagos.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

Tercer Año: Cuatrimestre I:

Listado de Materias Optativas:

- Administración personal:

Análisis de individuos y puestos. Evaluación de desempeños. La satisfacción del personal. Búsqueda y reclutamiento. Desarrollo, capacitación y carrera. Remuneración. Mercados laborales.

- Componente, Instalación y Mantenimiento de Computadoras:

Elementos de un sistema informático. Estructura de una PC. Elementos de hardware. Sistemas operativos. Conceptos de manejador de dispositivos (driver). Instalación y administración de periféricos. Diagnóstico y resolución de averías sencillas. Organización y metodología del mantenimiento preventivo y correctivo. Placas expansión: video, audio y entrada/salida, unidades de almacenamiento de datos, instalación y mantenimiento: discos rígidos, CD, CDR, CDRW y otros. Conceptos de seguridad en sistemas.

- Contabilidad:

Los principios básicos de la contabilidad. Lectura e interpretación de información contable. Documentos o comprobantes. Los sistemas de registro según los requerimientos legales y necesidades funcionales. Los instrumentos contables como sistema de registro de las actividades. Lectura e interpretación de la información contable. Control y registración. La contabilidad en el sector público. Normas y reglamentaciones. Construcción de la información contable para la toma de decisiones. Costos. Sistema de pago y cobranzas.

- Control de Insumos:

Principios básicos de control y seguimiento de mercaderías. Procedimientos internos y externos. Registro de entradas y salidas. Planificación de compras y gastos. Clasificación de mercaderías. Distintos tipos de almacenamiento. Cuidados específicos. Medios informáticos específicos.

- Diseño y Administración de Recursos Individuales:

Conocer el funcionamiento y los elementos que componen el sistema de aula virtual presencial. Instalaciones y equipos que componen la recepción y sistemas de transmisión de la información educativa que recibe y transmite la Universidad. Conocer como se compone la red mundial de transmisión digital.

- Ergonomía:

Orígenes, fundamentos, campo de aplicación. Las condiciones y el medio ambiente de trabajo (CYMAT). Elementos intervinientes y su armonización. Metodologías y análisis. Conformación de sistemas hombre-máquina-hábitat. Diseño de herramientas, equipos en los distintos puestos de trabajo. Antropometrías, posturas de trabajo, movimientos repetitivos.

- Ética:

Moral y ética. Elementos para la argumentación moral. Concepto de ética aplicada. Ética personal e institucional. Las profesiones y la cuestión del valor. La gestión ética.

- Finanzas Públicas:

Introducción y conceptos generales. Las funciones estatales. Decisiones públicas. Presupuesto. Gasto público. Recursos públicos. Deuda pública. Creación de dinero. Distribución de la renta. Impuestos, incidencia impositiva, distribución de la carga impositiva. Finanzas intergubernamentales.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

▪ Gestión de la Calidad en los Servicios:

Conceptos básicos: calidad, servicio. Sistema de gestión de la calidad. Orientación al cliente. Principios de la gestión de calidad total. Algunos modelos actuales para la gestión de servicios. Medición de la calidad del servicio. Lineamientos de la norma IRAM 30000 – Guía de interpretación de la norma ISO 9001:2000 para la gestión de la calidad en instituciones educativas.

▪ Mantenimiento de Infraestructura y Equipamiento:

Nociones básicas de electricidad: circuitos, tableros, artefactos, conexiones. Normas de seguridad. Nociones básicas de albañilería. Reparaciones sencillas. Materiales. Herramientas adecuadas. Nociones de seguridad específicas.

▪ Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas:

Instalaciones eléctricas de baja y media tensión. Simbología normalizada eléctrica. Líneas eléctricas de baja tensión en edificios y equipamientos urbanos. Capacidad de conductores. Puestas a tierra en edificios y equipamientos urbanos. Tableros eléctricos en edificios. El motor de inducción. Mantenimiento, reparación y protección de instalaciones y máquinas eléctricas.

▪ Medicina Laboral:

Fichas médicas, exámenes pre-ocupacionales, periódicos y post-ocupacionales. Enfermedades profesionales. Primeros auxilios. Campañas de prevención y vacunación. Campo de la salud en el marco del funcionamiento de una ART. Campo de la salud reglamentada por la obra social.

▪ Psicosociología de la Organización Universitaria:

Dinámica de los sistemas sociales. Aspectos psicosociales. El hombre: conducta, comportamiento y realidad social. Percepción social. Salud psicológica y trabajo.

▪ Seguridad y Riesgos del Trabajo:

Ley 24.557 y decreto reglamentario. Ámbito de aplicación. Objetivos, coberturas, prestaciones. Sujetos integrados. Garantes del sistema. Aportes. Incapacidades. Régimen financiero y de alcuotas. Derechos, deberes y prohibiciones. Fondo de garantía y de reserva. Entes reguladores – SRT. Normas Generales. Resoluciones de la SRT. Normas vigentes relativas a la seguridad laboral. Principios elementales de higiene para las distintas tareas. Técnicas de evacuación y atención de emergencias varias. Indumentaria adecuada. Accesorios.

▪ Práctica Profesional I:

Implica el desarrollo efectivo de la actividad profesional en el puesto de trabajo. Se desarrollarán espacios de tutorías quincenales para realizar el seguimiento de la tarea. Para aprobar esta práctica el alumno deberá realizar un trabajo final de acuerdo a las pautas que establezca el tutor.

Cuarto Año: Cuatrimestre I:

▪ Costos y Financiamiento Universitario:

Costos universitarios. Modelos de costos y asignación de recursos. Responsabilidad por los costos. El financiamiento universitario en Argentina. Gestión económica financiera en la Universidad. Fuentes alternativas de financiamiento. Modelos de gestión: funcional, por programa, integrada. Modelos de presupuestos. Procesos de presupuestación universitaria. Autonomía en la ejecución del presupuesto. El control estratégico de la gestión.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

▪ Estadística Aplicada:

Estadística descriptiva. Análisis exploratorio. Números índice. Probabilidad. Distribuciones de probabilidad. Estimadores y parámetros. Inferencia estadística. Regresión y correlación.

▪ Políticas Universitarias Comparadas:

Los modelos educativos en América Latina: el surgimiento de los sistemas educativos públicos, laicos y gratuitos. Una comparación entre Europa, Japón y América Latina. El caso argentino entre el siglo XIX y el XX: Las universidades. El nuevo paradigma educativo de los 90. Respuestas institucionales a la globalización de las reformas. Una agenda construida para la educación superior de la región: evaluación y acreditación. Las reformas actuales de la educación superior en el mundo.

Cuatrimestre II:

▪ Metodología de la investigación:

Conocimiento y pensamiento científico. El método científico. La investigación científica. Enfoques, métodos y técnicas de investigación. El acopio de la información. Definición del tema, problema, variables e hipótesis. Entrevista. Encuesta. Observación. Desarrollo de actividades para la aplicación práctica de los contenidos. Adecuación a la tarea cotidiana de los contenidos aprendidos. Elementos de diseño, desarrollo y escritura de un trabajo académico. El proceso de elaboración de una tesina de grado: La elección del tema, los objetivos de trabajo, el marco teórico, la hipótesis, la metodología y las conclusiones.

▪ Planeamiento Estratégico:

La planificación estratégica en las Universidades Públicas. Los beneficios de un enfoque estratégico. Signos confiables de una buena administración. La administración estratégica como proceso continuo. Las cinco tareas de la administración estratégica. Desarrollo de la visión estratégica. Establecimiento de Objetivos. Selección y Diseño de acuerdos y criterios establecidos de una estrategia. Creación de una estrategia. Los factores que modelan la estrategia. La importancia del análisis interno y externo. Recursos, capacidades y competencias centrales. Creación de una cultura que apoye la estrategia. Ejercicio del liderazgo estratégico. Valoración y selección de la estrategia. Implementación estratégica. La importancia del control como elemento clave del proceso estratégico.

▪ Sistemas de Información:

Teoría General de Sistemas. Estructura organizativa y sistemas de información. Los sistemas y su entorno. Ciclo de vida de un proyecto de sistemas. Análisis de sistemas de información. Análisis funcional. Técnicas para la representación de modelos funcionales. Diccionarios de datos. Técnicas para identificar los requerimientos de un sistema de información. Automatización de procesos. Automatización del flujo de trabajo. El software. Rol del usuario en la utilización del software. Sistemas utilizados en los distintos procesos de la universidad: Sistema Presupuestario Contable, Sistema de Gestión de Personal, Sistema de Alumnos y otros sistemas de apoyo.

Quinto Año: Cuatrimestre I:

▪ Sistemas Integrados:



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

La calidad. Concepto y clases. Enfoques, fundamentos y perspectivas de la calidad. Características de la calidad. Gestión de la calidad. Sistemas de gestión de la calidad. Estructura y componentes. Estándares internacionales. La productividad. Técnicas de mejora de la calidad. Mejora continua. Auditoría de calidad. La naturaleza y la calidad de los servicios. Gestión de la calidad del servicio percibida por el cliente. La gestión del servicio como un producto: oferta de servicio incrementada. La estrategia de los servicios y los principios de su gestión. Gestión de la integración de procesos de producción y consumo del servicio. La gestión de la cultura de servicios: el imperativo de los servicios internos. Gestión de la calidad. Reglas claves de servicio.

▪ **Optativa:**

El alumno podrá seleccionar una unidad curricular de un listado general de módulos electivos que le permitirán profundizar en temáticas que favorezcan la toma de decisión en áreas de intervenciones de gestión universitaria/o favorecer a su trabajo de investigación o formación general. Podrá seleccionar del listado que se genere al efecto.

Cuatrimestre II:

• **Gestión del Conocimiento:**

La política de personal en las organizaciones. Sistemas Integrados de Gestión: académica, de la investigación y de la extensión. La gestión de las competencias La importancia de la capacitación. Capacitación formal e informal. Sistemas de remuneración e incentivos. Especial referencia a su aplicación en el ámbito universitario público y privado. Motivación y satisfacción del empleado: la carrera administrativa. Noción de cliente interno en la administración de la institución.

▪ **Seminario de Tesis (código 1870):**

Elementos de diseño, desarrollo y escritura de un trabajo académico, El proceso de elaboración de una tesina de grado, la elección del tema, objetivos de trabajo, el marco teórico, la hipótesis, la metodología y las conclusiones.

▪ **Tesis de Licenciatura (código 1906)**

Se deberá elaborar un proyecto de investigación bajo la dirección de un tutor asignado por la Universidad. Se deberá trabajar sobre una hipótesis a verificar siguiendo una metodología propuesta. El tema de la investigación será propuesto por el alumno, deberá ajustarse a la problemática y contenidos del Plan de Estudios, además deberá contar con la conformidad del docente director

Listado de Materias Optativas:

▪ **Auditoría y Control de Gestión (código 1665):**

Concepto de auditoría. Diferentes clases de auditoría. Teoría general del control. Los sistemas de control. Sistemas de creencias, de límites, de control y diagnóstico, de control interactivo. Sistemas de Control en el marco de la Ley N° 24.156. Sistema de control integrado. Responsabilidades. Control Interno. Control Externo. Control de Gestión. Normas de control en la universidad. Auditoría Interna. Auditoría Administrativa. Auditoría Informática.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR
Consejo Superior Universitario
BAHIA BLANCA - REPUBLICA ARGENTINA

- Administración y Gestión Pública III (código 1664)

Análisis de la organización y de los sistemas de gestión de la Administración Pública Provincial y Municipal. El control y la responsabilidad en la Hacienda Provincial y Municipal, Interacción jurídica y económica entre Universidades Públicas con haciendas públicas provinciales y municipales.

- Práctica Laboral (código 1823)

La relación laboral y el contrato de trabajo. Obligaciones y derechos de las partes. Registros de la relación laboral. Remuneraciones, vacaciones y otras licencias. Asignaciones familiares y subsidios. Aportes y Contribuciones al Sistema de Seguridad Social. Extinción del Contrato de Trabajo. Impuesto a las Ganancias IV Categoría. Convenios específicos trabajadores docentes y no docentes.

OTRAS CUESTIONES VINCULADAS AL PLAN DE ESTUDIOS

Articulación con otros Planes de Estudios

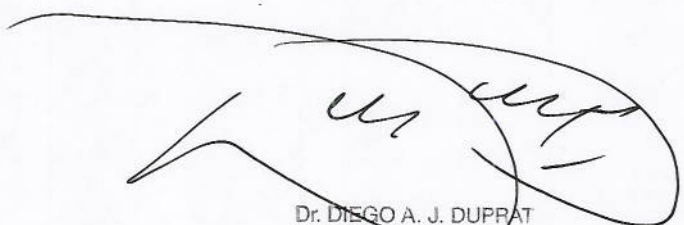
El presente Plan de Estudios no se articula con otros planes de estudio vigentes en la Universidad Nacional del Sur y constituye un diseño "ad hoc" de una carrera de nivel universitario destinada preferentemente a los agentes No Docentes que desempeñan sus tareas en el ámbito de la Universidad Nacional del Sur, en el marco del "Programa de Capacitación de los Agentes No Docentes de la UNS", sin excluir a otros miembros de la comunidad.

Equivalencias

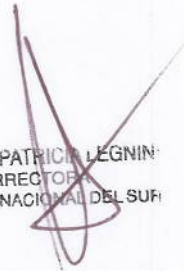
Las equivalencias, para ser otorgadas, recibirán igual tratamiento al que se efectúa en las Unidades Académicas.

Exámenes Libres

Solamente podrán rendirse asignaturas con este carácter una vez que la materia ya haya sido dictada según el programa aprobado.



Dr. DIEGO A. J. DUPRAT
SECRETARIO GENERAL DEL
CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO



Mg. CLAUDIA PATRICIA LEGNINI
VICERRECTORA
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR