

Departamento de CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN

PROGRAMA DE

Sociología de las Organizaciones

CÓDIGO: 1889

ÁREA: Humanística

HORAS DE CLASE

PROFESORES RESPONSABLES

TEÓRICAS

PRÁCTICAS

Lic. Edda G. Bellini

p/semana

p/cuatrim.

p/semana

p/cuatrim

4

64

2

32

ASIGNATURAS CORRELATIVAS PRECEDENTES

APROBADAS

CURSADAS

Introducción al Estudio de las Ciencias Sociales

**DESCRIPCIÓN**

El objetivo general en la asignatura es proponer a los alumnos de la carrera el análisis crítico de una serie de procesos histórico-sociales, económicos y políticos que se inician a partir de la crisis del 30 con la gran hecatombe provocada en el sistema capitalista mundial y su evolución posterior desde la segunda posguerra, para pasar luego a la “tercera revolución”, producto de los extraordinarios logros en el campo de la informática y las telecomunicaciones. En este contexto, las organizaciones han venido experimentando fuertemente una serie de cambios y escenifican en el presente, procesos cada vez más complejos y turbulentos tanto a nivel macro como micro organizacional, cuya comprensión desde la perspectiva sociológica, económica, política y cultural requiere disponer de un marco teórico conceptual, así como de elementos epistemológicos y metodológicos que permitan dar cuenta de la complejidad de este fenómeno.

Desde la cátedra se tratará de proveer éstos elementos a fin de facilitar al futuro egresado, herramientas y habilidades para el desempeño de su rol al interior de las distintas organizaciones. En este recorrido, la perspectiva ética y de responsabilidad social empresaria, se constituirá en un contenido transversal a lo largo de todo el programa y el mismo se trabajará en función de distintas estrategias educativas.

**PROGRAMA SINTETICO:**

- Unidad I Crisis del 30 y evolución del capitalismo de la segunda posguerra.
- Unidad II Globalización, bloques regionales y nuevas regulaciones.
- Unidad III Los desafíos frente al Big Bang de las organizaciones.
- Unidad IV Las organizaciones en la economía del acceso
- Unidad V Ética y Responsabilidad Social Empresaria

Vigencia:

2008

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR Bahía Blanca – Argentina		2/5
<b>Departamento de CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN</b>		
PROGRAMA DE	<b>Sociología de las Organizaciones</b>	CÓDIGO: 1889 ÁREA: Humanística
<b>PROGRAMA ANALITICO</b>		
<b>Unidad 1 Crisis del 30 y evolución del capitalismo de la segunda posguerra</b>		
La historia y el escenario económico y político – El mundo después de la primera gran guerra – La Depresión de 1929-1933 - Los avances del capitalismo industrial luego de la segunda posguerra.- Surgimiento de las instituciones de crédito internacional: FMI y BM - Misión y funciones- Argentina entre el mito agroexportador y la industrialización		
<b>Unidad 2 Globalización, bloques regionales y nuevas regulaciones</b>		
Globalización y modelo neoliberal - La deuda externa y las relaciones con el FMI - Las políticas de ajuste y el papel del Estado a partir de los 80.- Imperio e imperialismo - El Mercosur y los problemas de la integración - Movimientos antiglobalización. - OMC y aranceles.		
<b>Unidad 3 Los desafíos frente al Big Bang de las organizaciones</b>		
Un cambio de paradigma- Orden-desorden y complejidad.– De la empresa ordenada a la empresa viviente - Pasaje de las organizaciones modernas a las posmodernas – Reestructuración de empresas y mercados - La economía del acceso – La paradoja entre conectados y desconectados – El acceso es poder - Entre la cultura y el comercio: nuevos desafíos.– De la sociedad salarial a la sociedad del trabajo		
<b>Unidad 4 Las organizaciones en la economía del acceso</b>		
Toyotismo - Fordismo y disciplina laboral - La gestión actual del trabajo. El cambio en la empresa y en la administración estatal - Reformas estructurales y laborales en Argentina a partir de los 90 - Aspectos de la cultura organizacional – Identidad y cambio - El fenómeno burocrático: posibilidades y limitaciones- El poder en las organizaciones - La comunicación humana. Formas discursivas en la organización. Transparencia y Credibilidad		
Vigencia:	2008	

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR Bahía Blanca – Argentina		3/5
<b>Departamento de CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN</b>		
PROGRAMA DE  <b>Sociología de las Organizaciones</b>	CÓDIGO: 1889  ÁREA: Humanística	
<p><b>Unidad 5 Ética y Responsabilidad Social Empresaria</b>  La ética, su relación con la moral. Fundamentos antropológicos de la ética. Ética y sociología: el problema de la anomia social. Éticas profesionales y comités de ética. La ética empresarial y el desarrollo económico. Nuevos imperativos morales en la empresa económica posmoderna. Ética y derechos humanos: reconocimiento de los derechos económicos, sociales y culturales como derechos fundamentales de la Humanidad. La política social y los desafíos éticos en Argentina.</p> <p><b><u>Metodología</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ En las clases teóricas se realizará una exposición de los temas propuestos durante los primeros 90 minutos, dejando los últimos 30 minutos para debate, aclaraciones e interrogantes en general.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Evaluación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Se deberán aprobar 2 evaluaciones escritas y/o sus respectivos recuperatorios.</li> <li>◆ La evaluación final será escrita.</li> <li>◆ Los alumnos que obtuvieren 8 ó más como puntaje promedio de los 2 parciales, podrán optar por presentarse a un coloquio final, con un trabajo escrito de acuerdo a pautas dadas por la cátedra y relacionado con algún tema a elección correspondiente a la última unidad.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Coloquio Final</b></p> <p><b><u>Pautas para la presentación del trabajo:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Introducción, presentación del tema.</li> <li>◆ Desarrollo de argumentos a favor y en contra o bien, dependiendo del tema, se deberán plantear puntos de vista contrastantes. En este análisis el alumno deberá apoyarse en <b>otras lecturas complementarias</b> dentro de las cuales no se considerarán los diarios o publicaciones de circulación masiva.</li> <li>◆ Conclusión.</li> </ul> <p>El trabajo se presentará por escrito, preferentemente en procesador de texto Word con las siguientes especificaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Carátula.</li> <li>◆ Nombre de la asignatura en mayúscula</li> <li>◆ Título del trabajo en negrita</li> <li>◆ Nombre y apellido del Profesor Responsable de la cátedra y de los auxiliares docentes a cargo de la comisión de Trabajos Prácticos.</li> <li>◆ Nombre y apellido del autor en negrita.</li> <li>◆ La extensión será de 3 páginas (mínimo) máximo 4, en tamaño de hoja A 4, interlineado 1.5. Fuente de letra: Arial, tamaño 11.</li> </ul>		
Vigencia:	<b>2008</b>	

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR Bahía Blanca – Argentina		4/5
<b>Departamento de CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN</b>		
PROGRAMA DE  <b>Sociología de las Organizaciones</b>	CÓDIGO: 1889  ÁREA: Humanística	
<b>BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA</b>		
<b>Bibliografía de la Unidad 1</b>		
Hobsbawm, E. <i>Historia del siglo XX</i> , Buenos Aires, Crítica, 2006.		
Bellini, E., Tuma, C., <i>Crisis del 30. Contexto social, económico y político de posguerra. Impacto en Argentina</i> . Ficha de cátedra, 2007.		
<b>Bibliografía Práctico 1</b>		
Ficha de Cátedra N°1		
Hobsbawm, E. <i>Historia del siglo XX</i> , Buenos Aires, Crítica, 2006, Cap.9		
<b>Bibliografía de la Unidad 2</b>		
Pereyra, D. <i>Globalización, hegemonía y crisis</i> , Buenos Aires, Eudeba, 1998, p.p. 7-35 y 59-69.		
Ficha de cátedra N°2.		
Foxley, A, “Hacia una asociación estratégica eurolatinoamericana” en Revista <i>Mercosur</i> . Diciembre 2006.		
Weissheimer, M.A., “Las múltiples caras de la integración”, Carta Major en diario “Do Brasil”, 25 de Mayo de 2006.		
Rapoport, M., <i>El viraje del Siglo XXI. Deudas y desafíos en la Argentina, América Latina y el mundo</i> , Buenos Aires, Ed. Norma, 2006, Cap. 7.		
<b>Bibliografía Práctico 2</b>		
Ficha de cátedra N°2		
Hobsbawm, E. <i>Entrevista sobre el Siglo XXI</i> , Pág. 80-94 y 101 a 105		
Lanata, J., <i>Argentinos, Siglo XX desde Irigoyen hasta la caída de De la Rúa</i> , Buenos Aires, Ediciones B, Tomo 2, 2003.		
Material de circulación interna.		
<b>Bibliografía de la Unidad 3</b>		
Schvarstein, L. <i>Diseño de organizaciones</i> , Buenos Aires, Paidós, 1998. Cap.1		
Bellini, E., <i>Complejidad: el desafío del Big Bang en las Organizaciones</i>		
Ficha de cátedra, 2007.		
Rifkin, J., <i>La era del acceso. La revolución de la nueva economía</i> , Buenos Aires, Paidós, 2004. Cap.11.		
Morin, E. <i>Introducción al Pensamiento Complejo</i> , Barcelona, Gedisa, 2000, Caps. 3 y 5 completos y Cap 4 pág. 116 a 117.		
<b>Bibliografía Práctico 3</b>		
Watzlawick, P. “Planolandia” en <i>Es real la realidad?</i>		
Ficha de cátedra N° 3.		
Morin, E.; <i>Introducción al Pensamiento Complejo</i> ; Edit Gedisa; 2000, Caps. 3 y 5 completos y Cap 4 pág. 116 a 117.		
<b>Bibliografía de la Unidad 4</b>		
Lapassade, G. <i>Grupos organizaciones e instituciones</i> Barcelona, Gedisa, 1999.		
Etkin, J. <i>Gestión de la complejidad</i> , Buenos, Aires, Gránica, 2005. Caps. 1.		
Geert Hostede, <i>Cultura y Organizaciones</i> , Madrid, Alianza, 1999		
Etkin, J. y Schavarstein, L., <i>Identidad de las organizaciones</i> , Buenos Aires, Paidós, 1997. Cap.10.		
Vigencia:	2008	

**Departamento de CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN**

PROGRAMA DE  <b>Sociología de las Organizaciones</b>	CÓDIGO: 1889  ÁREA: Humanística
--	---------------------------------------

**Bibliografía Práctico 4**

Geert Hofstede, *Cultura y Organizaciones*, Madrid, Alianza, 1999, Cap. 1 y p.p.257-262.  
Schein, E.H. *La cultura empresarial y el liderazgo. Una visión dinámica*, Barcelona, Plaza y Janés, 1988.  
Material de circulación interna. Caso: Arcor.

**Bibliografía de la Unidad 5**

Debeljuh, P., *El desafío de la ética*, Buenos Aires, Temas, 2003.  
Le Mouél, J., *Crítica de la eficacia*, Buenos Aires, Paidós, 1992. Introd., Caps. 3 y 5.  
Rodriguez, A.; Dei, D.H., *Psicosociología de las organizaciones*, Buenos Aires, Docencia, 2002, Epílogo.  
Kliksberg, B., *Más ética, más desarrollo*, Buenos Aires, Temas, 2004.  
Cortina, A., *Construir confianza*, Madrid, Trotta, 2003.

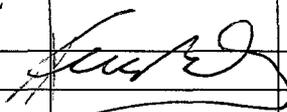
**Bibliografía Práctico 5**

Weber, Alan M. "Peligro: compañía tóxica" en Revista Gestión 2 – Volumen 2. Marzo - Abril 1999.  
Rodriguez, A.; Dei, D.H., *Psicosociología de las organizaciones*, Buenos Aires, Docencia, 2002, Epílogo.  
Ricomá, C.; Ponti, F. *¡No somos recursos, somos humanos!. Una conversación sobre cómo las persona mejoran las organizaciones*. Barcelona Gránica, 2004.p.p.108-116

**BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA**

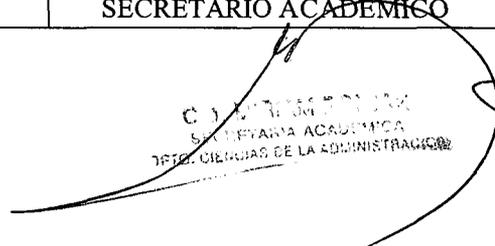
Hobsbawm, E. *Entrevista sobre el Siglo XXI*, Barcelona, Critica 2000.  
Rapoport, M., *Historia económica, política y social de la Argentina*, Buenos Aires, Edit Macchi, 2000.  
Stiglitz, J. E., *Como hacer que funcione la globalización*, Buenos Aires, Taurus, 2006.  
\_\_\_\_\_, *El malestar en la globalización*, Buenos Aires, Taurus, 2002.  
Lanata, J., *Argentinos, Siglo XX desde Irigoyen hasta la caída de De la Rúa*, Buenos Aires, Ediciones B, Tomo 2, 2003.  
Schein, E.H. *La cultura empresarial y el liderazgo. Una visión dinámica*, Barcelona, Plaza y Janés, 1988.  
Rifkin, J., *El fin del trabajo*, Buenos Aires, Paidós, 1996.  
Rapoport, M., *El viraje del Siglo XXI. Deudas y desafíos en la Argentina, América Latina y el mundo*, Buenos Aires, Ed. Norma, 2006.  
*Latina y el mundo*, Buenos Aires, Ed. Norma, 2006.  
Schvarstein, L., *Diseño de organizaciones*, Buenos Aires, Paidós, 1998, cap. 4.  
Castoriadis, C. *El avance de la insignificancia*, Buenos Aires, Eudeba, 1997. Cap. XIII.  
**Realidad Económica**, revista de economía, Instituto Argentino para el Desarrollo Económico (IADE), N° 220, mayo- junio 2006.

**VIGENCIA DE ESTE PROGRAMA**

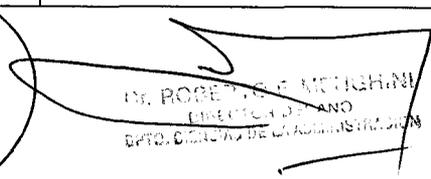
AÑO	PROFESOR RESPONSABLE	
2008	Lic. Edda G. Bellini	

VISADO

COORDINADOR AREA	SECRETARIO ACADEMICO	DIRECTOR DE DEPARTAMENTO
------------------	----------------------	--------------------------



SECRETARÍA ACADÉMICA  
DPTO. CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN



DR. ROBERTO E. MOTTICINI  
DIRECTOR DE DEPARTAMENTO  
DPTO. CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN